

内部资料，免费交流



建声通讯

JIAN

SHENG

TONGXUN

2019 年第 6 期（总 349 期）

（闽）内资准字 G 第 015 号

福建一建集团有限公司主办

企业网址：www.fjyjtt.com



视点新闻

匠心筑梦一甲子 品质铸就金鲁班

——集团喜获中国建设工程鲁班奖



12月10日，建筑业科技创新暨2018~2019年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）表彰大会在北京召开，表彰了全国241项获鲁班奖工程。集团承建的福建LNG监控调度中心工程获此殊荣，集团副总经理林怀志代表公司受奖，捧获沉甸甸的鲁班金像。这是集团荣获的首个鲁班奖，圆了公司多年的鲁班梦，也实现了三明市建筑业鲁班奖零的突破。

鲁班奖是我国建设工程质量的最高荣誉，由国家住建部主管，中国建筑业协会组织评选，坚持优中选优、宁缺毋滥原则，每年评审一次，两年表彰一次，是精品工程和企业品牌的重要标志。获鲁班奖的工程，代表着中国工程质量的最高水准。

福建 LNG 监控调度中心是省政府重点民生工程，是福建省清洁能源 LNG 产业链的监控调度和应急指挥中心。工程位于福州市仓山区，濒临闽江，建筑设计将中海油企业文化和福建地域建筑风格有机整合，建筑外观犹如“海上钻井平台”，“回”型中庭恰似“福建土楼”，现代与古典交融，实用与艺术兼顾，造型独特新颖，采

光通风良好，公众认可度高。工程先后荣获福建省优质工程“闽江杯”奖，福建省建筑施工安全生产标准化优良项目、上海市钢结构建设工程金属结构“金钢奖”等荣誉称号。

统筹策划确保工程创优

为确保福建 LNG 监控调度中心工程创优，开工伊始，集团就确定了誓夺鲁班奖的质量目标，并针对工程特点进行统筹整体和细节创优策划，认真制定鲁班奖创优规划和措施，成立了以集团董事长吴建雄为组长的创鲁班奖工作领导小组，现场组建了以集团副总经理林怀志为首的创优经验丰

富、精干高效的项目管理班子。根据多年丰富的现场管理经验，项目部提出“标准成为习惯、习惯达到标准”的管理理念，建立健全了以总承包管理为核心的质量保证和管理体系。在施工过程中，坚持“目标管理、创优策划、过程控制、阶段考核、持续改进”原则，注重策划、样板引路、绿色施工，严把分项工程质量关，广泛开展 QC 活动，确保过程精品和一次成优。项目部全体员工追求卓越，以永不满足的心态、近乎苛刻的自我强化

管理，大力发扬建筑工匠精神，统筹安排工期、均衡分配资源、合理安排工序、完美管理细节，做好全过程的质量管控，精雕细琢、精益求精、以

点示面、扎实推进，实现了人无我有、人有我优、人优我精的质量管理目标。

卓越管理打造工匠精神

坚实的基础管理是企业市场博弈的核心竞争力，多年来，集团将优良传统的传承与现代管理的创新有机融合，不断夯实质量管理基础，完善质量管理机制。经过多年的积累沉淀和不断探索，公司已形成独具特色、日益完善的质量管理体系和质量监管模式，使全面质量管理实现制度化、规范化。公司将管理工作的重心前移，坚持质量管理融入工程施工的全过程。在福建 LNG 监控调度中心工程施工中，



一是加强工程质量的事前控制和施工工序的质量控制，设置质量控制点，从点滴抓起，使每道施工工序始终处于良好的控制状态，确保一次成优。二是简洁高效开好每日协调例会，协调好各专业工种配合施工。结合克服质量通病、文明工地创建抓好质量管理，制定切实可行的质量通病的预防和纠正措施，对质量隐患“零容忍”。三是对施工关键工序、薄弱环节实行“四重”，即重点交底、重点指导、重点监督、重点检查，现场施工技术人员跟班作业，全过程监控，有效地保证了施工质量。四是集中力量攻坚克难，实现质量管理“一盘棋”，调集公司各专业经验丰富的管理人员参与项目施工管理，公司、分公司质量管理部门层层对项目进行蹲点服务和指导，实现集团化作战。



创新引领铸就鲁班品质

近年来，集团不断推进工程质量理念创新、管理创新、技术创新和监管机制创新，成为企业质量水平提升的助推器和原动力。一是全面推行质量管理标准化建设。公司制定了《质量安全管理办法》和《技术发展管理办法》，建立集团内部质量管理规范，每年确定标准化示范工程，并组织观摩活动，充分发挥质量样板工程的示

范引领作用。二是将现代化质量管理手段融入质量管理全过程。公司加快项目信息化建设，重新理顺质量管理 workflow、各岗位分工及职责，不断将新技术、新手段运用到实际施工中，对质量管理实现了动态管理、量化管理、预见性管理，成立企业 BIM 中心，不断推进质量管理向信息化、现代化转变。三是以科研提升带动质量管理升级。集团建有省级企业技术中心，鼓励和引导现场技术人员大胆创新，

开展技术创新研究，总结先进施工技术，质量攻关活动亮点频现。福建 LNG 监控调度中心工程推广应用建筑业 10

项新技术中的 9 大项 19 子项，并自主创新 3 项新技术，整体技术应用达到国内先进水平，获全国 QC 小组成果一等奖 2 项，省级 QC 成果 3 项。

老国企新作为，鲁班奖的取得是公司继成功晋升特级资质后的一个新跨越、新成果，见证着一建人对精品工程的不懈追求。在未来的发展道路上，一建人定将在积淀创优文化，发扬争先传统的基础上，以更加负责的态度和更加强烈的社会责任感，继往开来，奋发有为，紧跟新时代建筑业发展步伐，为社会奉献更多的精品工程，在高质量发展进程中谱写新的篇章！

（综合管理办公室 廖乃军）

集团党委召开对照党章党规找差距专题会议

11月5日，集团党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育对照党章党规找差距专题会议。集团公司全体领导班子成员参加会议。党委书记、董事长吴建雄主持会议。市委第18巡回指导组组长刘日太、成员陈巍到会指导。

会上，集团公司领导班子成员在前期深入自学党章党规的基础上，集中学习了《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》部分章节内容。在对照党章党规找差距过程中，每位党委班子成员严格按照《关于在



“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》要求，聚焦“18个是否”，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，结合自身思想、作风和工作实际，逐一对照检查，认真检视自身差距和不足，深刻剖析存在问题的原因，并明确整改措施。同时班子成员本着对同志高度负责的态度，开展相互批评，每位班子成员对其他成员提出的意见建议作表态发言。

刘日太对集团公司对照党章党规找差距专题会议情况进行点评，给予了充分肯定。他指出，福建一建集团党委高度重视、领导班子成员准备充分，对照党章党规，认真检视问题，

深入查找自己在日常工作生活中存在的不足，结合自身实际，剖析思想根源，提出了下一步整改方向。同时自觉接受监督，党委班子成员相互进行了咬耳扯袖、提醒警醒。会议达到了深化认识、凝聚共识、解决问题的预期目的。

吴建雄作总结发言，他提出了三点要求：一要继续在抓好学习上下实

功。要始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，把学习党章党规作为经常性的任务，发挥好表率作用，带头树牢“四个意识”、

坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二要继续在查摆问题上用实劲。坚持问题导向，在今天初步检视问题的基础上，以自我革命精神继续深入查摆，努力把问题找准找全找深，对查摆出的问题进行梳理汇总，纳入检视问题清单和整改落实任务，有关情况在民主生活会上作出说明。三要继续在落实整改上出实招。把“改”字贯穿主题教育始终，将对照党章党规查找出的问题纳入主题教育整改落实要点，逐条逐项列出整改清单，真刀真枪解决问题，让问题件件有整改、事事有落实，以主题教育实际成效推动公司各项工作再上新台阶。

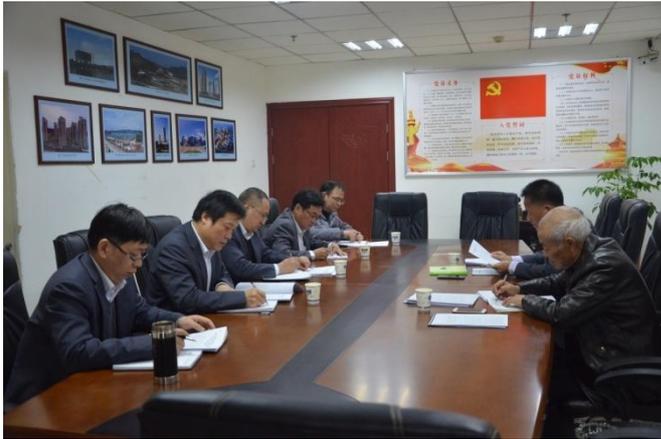
（党委工作部 陈当煌）

集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

12月4日下午，集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。市委第十八巡回指导组组长刘日太出席并指导了会议。受公司党委书记吴建雄同志委托，公司党委副书记、总经理林镇土同志主持会议。

在会上，通报了专题民主生活会

准备、会前征求意见建议和党委班子2018年度民主生活会查摆问题整改落实情况。林镇土代表党委班子紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色



社会主义思想这一主线，聚焦“不忘初心、牢记使命”这一主题，按照习近平总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，对在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、职工群众反映和谈心谈话指出的问题等，检视问题、深刻剖析，并提出了整改措施和今后努力方向。随后，林镇土带头作个人

检视剖析，其他班子成员逐一作检视剖析，并开展了互相批评。本次专题民主生活会达到了统一思想、明确方向、增进团结、凝聚共识的目的。

刘日太对会议进行了指导讲话和点评：他指出，福建一建集团此次专题民主生活会准备充分、全面检视，

开门见山、直奔主题，严肃严谨、氛围浓厚，聚焦问题、落实整改。并提出建议：一要寓学于悟，以主题教育为新的起点、新的加油站，加强理论武装，读懂悟透原理，做到学用结合，知行合一；二要寓悟于行，将主题教育的成果运用于工作实践，励精图治，攻坚克难、负重拼搏，再立新功；三要寓行于实，对主题教育查摆检视出来的问题，制定有力措施，明确责任，整改时间，切实做到问题不解决不松劲，解决不彻底不放手，职工群众不认可不罢休。

最后，林镇土代表党委班子作了表态发言。

（党委工作部 陈当煌）

集团机关党支部与三明城投综合党支部共同开展“不忘初心、牢记使命”主题教育党日活动

12月21日上午，为进一步做好“不忘初心、牢记使命”主题教育，集团机关党支部与三明城投综合党支部，共同到城投新城广场项目开展主题教育党日活动，两个支部约40名党员和入党积极分子参加活动。

大家一起参观了即将开业的明城新城



酒店，并分成四个劳动小组对酒店的公共区域、走道、电梯进行了开荒扫除，助力酒店开业。

劳动过后，大家一起在酒店会议室交流座谈。两支部党员代表分别结

合各自的思想和工作实际，就“不忘初心、牢记使命”主题教育谈了自己的感想和认识，交流了主题教育工作的积极经验和有效方式等内容。

(综合管理办公室 冯俊超)

集团综合党支部注重学习教育实效 推进主题教育落地落实

11月5日，集团综合支部结合开展“学业务、优服务、强党务”系列活动，组织党员到支部所属的钢构公司体验装配式建筑技术、学党史、学三钢先进事迹，扎实推进“不忘初心，牢记使命”主题教育落地落实。

耸立在小蕉生活配套服务区的一幢18层楼房，是由钢构公司采用装配式建筑技术建造的。党员们从室内到室外，从底层到楼顶，直观感受楼房

装配结构、装配工艺。项目部刘平经理一一解答装配式建筑单位面积钢材用量、建造成本、后续装修、防火墙的加装和陶粒板的运用等问题。在构件生产车间，



党员们观看钢管束、楼承板的生产过程。伊晓青总经理向大家介绍了钢构公司筹建及投产历程，讲解了切割、抛丸、组立组焊的构件生产工序。党员们实地学习，加深了对装配式建筑的认识，认为装配式建筑是今后的发展方向，要做好技术积累和难点攻关。

接着，在钢构公司会议室，支部书记吴立兴上党课，以PPT形式讲解了党的历次代表大会，学习党史知识，

并观看新中国钢产量、发电量、煤产量、GDP的增长及总量在所有国家中的排位变化动态柱状图演示，感受在中国共产党领导下新中国取得的辉煌成就，进一步增强党员们爱党爱国意识。随后，学习三钢先进事迹，对“艰苦创业、刻苦钻研、敬业奉献、争当劳模、做好工匠”的三钢精神，大家感悟颇深。集团公司老党员、曾被评为福建省优秀项目经理的肖祥安同志

谈到：福建一建与三钢有着千丝万缕的关系，1958年，集团公司前辈们在沙溪河西侧丘陵地带，靠人挖肩挑，移山、填沟，建起了三钢第一期厂房，这种艰苦创业、甘于奉献的精神，我

们要传承、要发扬。他山之石，可以攻玉，如今我们要对照三钢精神，找出差距，奋起直追。大家认为，学习三钢精神对钢构公司来说更有现实意义，钢构公司现在是创业初期，市场推广、技术完善、产品标准等都需要作很大努力，要学好用好三钢“管理极致、消耗极限、质量极品”的精细化管理方法。

(三明杭萧钢构公司 蔡莹妍)

三明市政协副主席曾明生一行 到一建·沁园春A地块开展重点提案督办工作

11月14日上午，市政协副主席曾明生带领提案人和相关政协委员一行，前往一建·沁园春（下洋省一建棚户区改造A地块）现场调研，对市政协重点提案《关于促进我市建筑业发展壮大的建议》进行督办。市政府办、住建局、人社局、财政局等相关市直部门负责人陪同参加。

督办组一行实地察看了一建·沁园春项目施工现场，详细了解项目进展情况后，立即组织召开现场督办座谈会。与会人员一起观看集团宣传片，听取集团总经理林镇土关于一建·沁园春项目和集团发展现状的汇报。曾



明生副主席对集团发展和一建·沁园春项目的建设给予充分肯定，要求福建一建集团认真落实市委、市政府的决策部署，主动融入市场，抓住机遇，向打造百亿龙头企业的目标努力迈进。

（综合管理办公室 冯俊超）

一建·御景园项目迎接第四季度“双随机”检查

为进一步加强建筑工地质量安全和文明施工动态监管工作，深入推动住建领域建筑市场良性发展，近日，泰宁县住建局副局长连财根、廖清辉，质安站长张平一行到一建·御景园工地进行2019年第四季度质量安全文明施工“双随机”检查。

检查组从施工现场安全管理、工程质量控制、文明施工三个方面进行深入细致地察看，重点检查项目主体责任履职情况、工程实体质量、施工行为、施工现场危大工程管控、施工现场机械设备使用、文明施工扬尘治理、建筑施工消防等。检查组认为，御景园工地质量安全文明施工管理工作总体良好，同时强调要抓好后续工



作，发现的各类隐患要严格按照“四不放过”原则及时整改，做到隐患问题全面整改到位、不留死角。要严格控制建筑施工现场环境保护、扬尘控制、噪声控制，严格落实“六必须六不准”文明施工要求，全面落实安全生产和质量控制主体责任。

（泉州分公司 廖勇）

集团获评 2019 年度工程建设 AAA 级信用企业

11 月 4 日，中国施工企业管理协会公布了 2019 年度第二批工程建设企业社会信用评价结果，集团获评工程建设 AAA 信用等级企业。

今年 4 月，在公司领导的高度重视下，公司积极组织申报 2019 年度工程建设社会信用企业工作。8 月，由中国施工企业管理协会组织信用评审专家一行 6 人莅临公司，通过查阅资料、实地访谈等方式，

从企业管理规划、市场营销、人力资源管理、工程质量和安全管控、科技创新、财务管理、施工现场管理、诚信体系建设等方面对公司进行全方位评审。专家组一致认为，公司各项信用评价内容完全满足 AAA 级信用企业的评价标准。

据悉，工程建设企业信用评价内容包括企业经营、管理、财务、质量、安全、优良行为记录、不良行为记录等方面内容。通过对施工企业这些方面的评价估分，将其企业信用分为 AAA、AA、A、B、C 三等五级。AAA 级指信用很好，受信单位诚信度很高、各项指标优秀、企业素质很高、诚信意识很强、经营状况很好、履约能力很强、社会信誉很好。

近年来，集团坚持诚信为本、以信立业，不断完善企业诚信体系建设，凭借良好的生产经营业绩、健全的管理体系，多次荣获省、市守合同重信用企业、全国建筑业 AAA 级信用企业。作为省内建筑业龙头骨干企业，公司

始终遵循“建一流工程、争一流品牌、创一流企业、树百年业绩”的经营理念，持续保持良好发展态势，主要经营指标不断

创新高，向打造百亿龙头企业的发展目标提速迈进。公司在 2017 年入选中国建筑业成长性 200 强企业的基础上，今年又成功入选福建企业 100 强（位列第 81 名）、福建服务企业 100 强（位列第 36 名），企业综合实力不断增强，赢得了社会各界的充分肯定。

诚信立业，稳健致远。公司将继续加强和完善企业信用体系建设，强化员工诚信意识，规范工作流程，提高科学决策水平，增强经营管理能力，让全体员工成为企业诚信建设的身体力行者，让“知行合一、诚信筑建”的企业口号更加铿锵有力，让福建一建的这块“金字招牌”更加闪亮发光，推动企业持续健康发展。

（综合管理办公室 冯俊超）



传承非遗瑰宝 助推乡村振兴

——大田县红糍文化研究中心举行项目签约仪式

11月6日，大田县红糍文化研究中心项目签约仪式在设计方福建省建筑设计研究院有限公司办公所在地福州顺利举行。福建省建设工程造价管理总站站长、大田县建设镇建忠村党支部第一书记鄢飞，集团总经理林镇土，福建省建筑设计研究院有限公司董事长林卫东等参加仪式。

签约仪式由林卫东董事长主持，他向与会人员介绍了项目的具体情况，并代表设计方做表态发言。

总经理林镇土简要介绍企业历史以及发展现状后，表示十分荣幸能参与大田县红糍文化研究中心项目建设，项目建成对保护和传承非遗瑰宝，推动传统农业和旅游有机结合，助力乡村振兴，具有重要意义。集团组建强有力的管理团队，严格按照施工规范、工艺流程，精心组织、科学管理，确保工程质量和安全文明施工，以高效、

优质的施工成果回馈业主，全力以赴完成这项影响深远、意义重大的工程建设任务，为推动县域经济发展尽一份力量。

鄢飞站长对三方合作寄予厚望，希望三方通力将项目打造成精品工程、民心工程和样板工程，共同树立产业扶贫典范。

随后，在全体人员共同见证下，三方代表签署合约，正式开启合作之旅。

据了解，大田县建设镇建忠村祖传制糍、制酒技术，享誉八闽，其红糍制作技艺目前已列入福建省非物质文化遗产。大田县红糍文化研究中心项目用地面积 6541.91 m²，总建筑面积 2749.12 m²，总投资 1000 万元。建设内容包括：A、B、C 三幢钢混框架结构展览性建筑，总工期 300 日历天。目前，项目已取得施工许可证，正有序开始各项施工前期准备工作，将于图纸交底会审后正式开工。

(综合管理办公室 李文婷)



集团参编的一部地方行业标准近日发布

近日，福建省住建厅发布《非开挖顶管技术规程》等 19 项工程建设地方标准和设计图集，集团参编的《建筑起重机械信息系统建设应用规程》位列其中，将于 2020 年 3 月 1 日起实施。该规程将进一步加强和规范我省建机一体化企业信息系统建设，促进我省建筑起重机械信息数据共享，完善建筑起重机械大数据分析。

(机械设备分公司 谢秀连)



11月9日，一建·卧龙轩城市展厅在万众期待中正式开放。集团总经理林镇土，副总经理张常涛、林怀志，以及房地产事业部副经理曹启良、尤溪房地产分公司经理王金养等出席仪式。

天气转凉，但尤溪人民热情不减。一大早，城市展厅前已是门庭若市、人头攒动。伴随着现场活力四射的舞蹈表演，一建·卧龙轩开放仪式正式拉开帷幕。集团房地产营销总监向到场来宾表示致谢，向大家阐述一建·卧龙轩塑造生活典范的理念，构筑未来人居的美好憧憬。

随后，参加仪式的领导共同登台为项目剪彩。礼炮轰鸣，鎏金纸飞舞，现场一片欢腾，一建·卧龙轩展厅正

一建·卧龙轩城市展厅盛大开放

式开启。紧接着醒狮点睛、节目上演、现场抽奖等一系列活动更是将气氛推向高潮。

仪式结束后，现场群众迫不及待的涌入展厅内，仔细研读项目资料，现场咨询置业顾问，了解楼盘信息。展厅内最吸引眼球的电子沙盘旁，更是人满为患。电子沙盘有别与传统沙盘，触控一体，将IPAD与LED大屏无缝衔接操控，手指在IPAD上一点，项目区位、配套、景观、户型等信息就跃然大屏之上，生动、立体的呈现面前。不仅可放大缩小，还可立体旋转并实现任意场景，日夜24小时光照变化，重点户型带装修效果，小区内模拟漫游方式在中轴景观带中行走，空间结构及布局设计直观、明了。大家纷纷表示将持续关注项目新动态，争取选到满意的好房子。

一建·卧龙轩是集团在尤溪开发的首个房地产项目，位于三奎新城桥头堡，地理位置优越，交通便利。该项目总建筑面积12万m²，含9栋高层住宅，将精心打造出99-119m²东方雅居户型的“新中式轻奢美学生活社区”。

(房地产事业部 罗丽娜)

一建·来龙居首开告罄

12月28日，集团继金沙云玺后在沙县自主开发、施工、销售的楼盘——一建·来龙居，在沙县人民的瞩目下耀世开盘。此次开盘推出3栋高层住宅，总计216套房源。

开盘活动尚未开始，购房者已早早签到，领取号码牌等候摇号。上午9点30分来龙居正式开盘，每位购房者脸上都写满了激动和期待，在紧张等待着。随着每一次号码产生，选房、



认购、签约，各项流程有序进行中。优质的房源分秒递减，选到心仪户型

的客户满意而归，等待摇号的客户翘首以盼。随着最后一位购房者选房结束，本次来龙居开盘活动圆满结束，不到两小时，所有房源全部售罄。

今年8月，集团成功摘得沙县来龙居项目地块，总占地约102亩，建筑面积约16.9万 m^2 ，共规划有15栋高层住宅、7栋联排别墅，共计1125户。自摘地以来，项目管理团队精心组织、紧密安排，从规划、设计、施工到城市展厅、营销中心相继开放，再到如今的开盘，仅仅只用了3个月

(南平分公司 杨丽莉 房地产业部 罗丽娜)

的时间，其策划能力、管理能力、施工能力等都达到一个新的水平。

来龙居项目毗邻千亩龙湖公园，周边教育资源丰富，有金沙幼儿园、金沙五幼、沙县小学、沙县一中、六中，实现从学前教育到高中教育的全面覆盖。同时，推出的楼盘98-130 m^2 户型，户户南北通透，满足不同人群需要。

此次楼盘首开售罄，印证着“一建出品”的吸引力和影响力，在新的一年里，集团也将不辱使命，继续以匠心之韵为千家万户筑就美好生活。

集团董事长吴建雄带队开展岁末节前安全生产大检查

12月25日上午，集团董事长吴建雄、副总经理林怀志带领质安部、工程部相关人员一行，到沁园春A地块项目进行岁末节前安全生产大检查。

检查组一行认真听取项目情况汇报，对项目现场进行认真细致察看后，对目前工程进度、工程质量、文明施工等方面的工作给予充分肯定。吴建雄强调，岁末节前之际，要保障农民工工资支付，要进一步营造根治欠薪冬季攻坚行动的良好氛围，在人员较为集中的区域以及现场醒目位置，张贴标语，广设宣传。要牢固树立安全生产意识，以高度的政治责任感抓好安全生产工作，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，争取项目创建成省级安全文明标准化工地。



(质量安全管理部 翁鹏杰)

集团职工荣获龙岩市“城发杯”电焊技能竞赛三等奖

11月6日，龙岩市总工会、龙岩城市发展集团有限公司联合举办的2019年“城发杯”电焊技能竞赛在城发·雅郡项目举行。本次竞赛共有来自7家单位21组选手，共计60余人参加，比拼在规定时间内，用标准尺寸为6000mm \times 30mm \times 30mm、壁厚2mm的镀锌铁方管，经过切割焊接，完成长1000mm \times 宽1000mm的“雅”字。

经过近3个小时的激烈比拼，集团小洋祥和家苑第一标段工程代表选手荣获三等奖。

(龙岩分公司 郑晓丁)

集团召开 2019 年第四季度在建工程综合检查动员会

11 月 20 日起，集团将对所属在建工程施工项目管理进行全覆盖的综合检查和考评，本次检查重点是项目安全文明施工管理和农民工工资及时发放情况。11 月 19 日，公司专门召开第四季度在建工程综合检查动员会，总经理林镇土、副总经理林怀志以及质安部、施工部全体人员参会。

会上，总经理林镇土强调，要进一步加强施工现场安全文明施工管理，时时警惕项目潜伏的危险源，做好监测与防控措施；要杜绝各项目农民工欠薪事件，力求从源头解决问题，严格落实农民工工资专户管理实施细则，及时了解和掌握项目工资支付各项制度的落实情况。副总经理林怀志对此次综合检查各项工作进行明确的分工，提出此次检查将采取“回头看”措施，对存在隐



患较多的项目要不定时回头巡查，把隐患整改及时跟踪落实到位。

第四季度在建工程综合检查作为年终总结性检查和新年前夕“大扫除”，是对各单位、各项目基础管理工作的一次“健康体检”，将进一步提高工程项目管理精细化、规范化水平，推动构建和谐稳定的劳务关系，切实保障农民工的合法权益。

（质量安全管理部 翁鹏杰）

集团修订和完善《建筑施工安全文明标准宣传手册》

为进一步促进工程项目现场标准化、规范化管理，持续提高项目施工安全文明管理水平，根据近年来建筑行业政策变化和公司施工项目管理实际，由集团质安部、工程部牵头，对原公司《安全文明施工手册》内容进行修订和完善，并将于近期发布施行。

此次《手册》修订，公司专门召开了直管部、新城分公司管理人员及沁园春 A 地块项目等相关人员参加的讨论会，大家重点对质量安全施工中的三宝四口五临边、施工升降机、塔式起重机的防护，文明施工中的工地企业文化墙、

大门、围墙、场外地坪硬化、旗台、宣传栏等进行逐条讨论，对《手册》中的质量安全和文明施工管理措施提出了众多的修订建议，主要补充了工地的标准建设，细化了施工过程的控制。

《建筑施工安全文明标准宣传手册》是企业安全文明施工管理标准化建设的重要依据，能促使工程建设做到有序、规范和标准，为工程项目管理注入新的内容，对改善施工管理、节约工程成本、增加企业效益、提高文明施工程度将起到积极的推动作用。

（工程施工管理部 李碧娟）

集团举办 2019 年度新员工培训班

为加快新入职员工了解企业、融入团队、转变角色，11月14至16日，集团举办了为期3天的新员工岗前培训班。集团党委书记、董事长吴建雄出席开班仪式，总经理林镇土参与新员工座谈会，集团人力资源部承办具体会务，有来自集团各单位、机关各部门的80多名新员工参加培训。

本次新员工培训内容与往年相比，在广度与深度上都有更进一步的延伸，不仅采取集中讲授、交流讨论、现场观摩、人员互动等多种形式，还增加了现代礼仪培训课程，全方面地帮助新员工们了解公司的发展历程、企业文化、管理理念、规章制度、战略规划等，促进了彼此交流，拉近了心的距离。

在开班仪式上，吴建雄董事长代表集团公司对新员工的加入表示热烈欢迎与祝贺。他向学员们分享了自己40多年的工作经历及工作心得，强调新员工应努力做到：一要充分认识公司行业的特点，做好吃苦耐劳的准备；二要改变以往的生活习惯，真正地沉入到工作中；三要做一个有责任心的人，走好人生第一步。他希望新员工在工作岗位上能注重培养实实在在、任劳任怨，敢于创新、勇于攀登，多学多研、用心做事这几种素质，努力为公司发展增砖加瓦。

在两天的集中培训中，党委工作部长陈当煌讲述了集团的发展历程和企业文化，集团副总工程师、技术部经理杨淼就BIM模型建设、发展趋势和公司技术发展的动态三大板块进行讲解，信息中心工程师邱敏繁对OA、NC、PM系



统进行实操演练，工程部副经理毛道恒对文明标准化施工方面开展授课，质安部负责人郑凯对工程施工质量、安全管理作了深入讲解，人资部副经理吴小燕对员工手册、行政事务、人力资源等管理办法进行介绍，质安部吴彩峰根据丰富的基层经历，以案为课、理论与实践相结合，向新员工传授项目安全管理经验，新员工们还在培训中一起游戏互动。

在15日下午座谈会上，总经理林镇土和所有授课老师一起与新员工交流座谈，增进了彼此了解，激发了大家的工作热情，增强了企业凝聚力，让大家对未来的职业发展更加充满信心。

16日的实地观摩，新员工们一通前往集团控股的三明杭萧钢构公司、梅列经济开发区小蕉安置房（A）试点项目、一建·沁园春A地块项目实地参观。

通过培训，新员工们纷纷表示，一定不辜负集团领导的期望，加快角色转变，主动融入企业大家庭，不畏前程险，无悔来时路，坚定自己的初心，以高度的责任心和严谨的工作态度做好本职工作，用高昂的工作热情和积极的学习状态，成为闪亮的“未来之星”。

（人力资源管理部 吴小燕）

集团召开 2019 年度财务决算工作会议

12 月 20 日至 22 日，集团在三明召开 2019 年度财务决算工作会议，集团纪委书记巫立忠、财务总监张圣裁出席会议，全司财务管理人员约 70 余人参加。

会上，纪委书记巫立忠强调，财务人员所在的岗位是企业重要岗位，同时也是一级风险岗位，要严守工作职责，恪守廉洁自律准则。要牢记使命担当，充分发挥会计的监督职能，加强监督管理，杜绝麻痹大意，将一岗双责落到实处。财务总监张圣裁指出，全体财务人员必须增强责任意识，规范财务基础工作，不断提升工作能力。同时，要熟悉公司生产经营状况，有针对性地加强学习，特别要加强房地产相关业务知识的学习。公司财务管理部和资金管理部负责人还就各相关工作进行集中指导，提出注意事项和进一步改进要求。财务管理部经理邱春兰布置年终财务决算工作，指出内部财务检查中所发现的问题，强调要做好风险防范工作。资金管理部



经理方秀明对市国资委发布的《关于做好市属国有企业资金存放管理工作的通知》文件进行宣贯，强调要重视资金存放管理工作，报送资料必须及时准确。

21 日和 22 日两天的财务人员集中继续教育学习，邀请了三明市财会干部学校教授张启访、三明市税务局第一稽查局长陈章林，就最新修订的收入准则以及建安企业主要涉税风险、税收政策、发票风险的识别与防范进行分析讲解。全体财务人员还就实际操作中遇到的问题进行交流讨论，集思广益，寻求最佳解决办法。

（财务管理部 郑曼琳）

集团人事档案专项审核工作取得阶段性成果

为进一步从严管理干部人事档案，促进人事工作规范化管理、制度化建设，按照三明市委组织部、市国资委工作部署和实施方案要求，福建一建集团高度重视，积极筹措谋划，迅速组织实施，努力克服管理人员结构复杂、分布区域广等实际困难，分门别类逐步实施，确保档案审核工作扎实有序推进，并取得

阶段性成果。

一、严格落实工作责任。主要领导以身作则，安排部署相关工作，明确责任制度，成立人事档案专项审核工作领导小组，并及时召开专项会议，认真组织审核人员学习省、市有关干部人事档案审核标准、程序和要求，让审核人员清楚认识工作重点和难点，不断增强责

任心和使命感,确保审核工作责任落实。

二、严格确定审核范围。按照 2018 年新版《干部人事档案工作条例》的要求,公司人力资源部通过严格摸底和审查集团现有在册人员的基本情况,最终明确符合专项审核的人事档案约 600 卷,坚持“宜严不宜宽,宜细不宜粗”的原则,侧重对重要原始依据材料是否齐全方面开展全方位的审核,确保每一份人事档案内容真实、材料完整。自 6 月份以来,共发出调档函 100 多份,累计调入员工的人事档案及学籍档案 260 余份。

三、严格规范审核程序。审核人员按照相关文件要求,逐卷逐页对每一份档案进行整理、分类,通过“看、辨、审、议”的方法对收集的材料认真甄别、去伪存真,对员工“三龄两历一身份”

进行“过滤”,对档案原始材料和前期认定结果表进行逐一对照、审核和登记,对所缺材料认真填写《缺失材料情况登记表》并及时与员工本人或所在单位沟通对接,通过补充收集、原件复制、完善手续等方式进行追缴和规范,历时 5 个月,已完成档案初审 600 余卷,目前已进入复审双表(职工履历表和干部任免审批表)、统计上会名单阶段。

干部人事档案专项审核是贯彻落实全面从严治党、从严管理监督干部的具体工作。集团将继续加强组织领导,加大档案专项审核重要性的宣传力度,增强广大职工的档案意识,建立健全人事档案的收集、转递、查阅、审核等各项工作制度,为企业选人用人、动议考察、提拔任免提供真实可靠的依据打好基础,使人事档案工作迈上一个新台阶。

(人力资源部 吴小燕)

劳务公司获评 2019 年度全国 AA 级建筑业诚信劳务企业

近日,由中国建筑业协会和重庆市江津区人民政府联合主办的“2019 中国建筑业供应链与劳务管理高峰论坛”圆满结束,会上发布了 2019 年度全国建筑业诚信劳务企业名单。经中国建筑业协会建筑企业经营和劳务管理分会专家组初审、全国建筑业诚信劳务企业评价委员会最终审定,盛建建筑劳务有限公司获评 2019 年度全国 31 家 AA 级建筑业诚信劳务企业。

劳务公司自 2015 年成立以来,积极在集团公司各项目推进建筑劳务用

工制度改革,不断强化劳务管理的流程化、规范化,注重劳务用工的过程控制及细节管理,有效管控农民工的工资支付风险,化解劳务纠纷,全力维护集团公司健康稳定发展的良好局面。在经营活动中,劳务公司始终遵守诚实守信理念,持续加强诚信体系建设,以诚信合作为行为准则,把诚信当作公司发展的试金石和黄金品牌,不断加大公司诚信建设,规范劳务用工管理,有效提升公司整体形象,为集团公司的持续健康发展作出积极的贡献。

(劳务公司 王志雄)

三明杭萧钢构投产以来“最长单体构件”顺利吊装完成

11月10日清晨5点，天幕刚启，集团控股的三明杭萧钢构生产车间内已经亮起金色的焊花，电焊工停下手头的工序，意味着经历半个月的赶工结束，管道支撑桁架制作完成。工人们追赶太阳升起的步伐，一刻不耽误地将这批管道支撑桁架运送至碧湖，在贵溪洋段污水主干管网及提升泵站工程中使用。

本次制作的管道支撑桁架共有5节，总重量90吨。其中最大构件重达20吨，宽度2.7米，高度1.85米，长度33.3米，是三明杭萧钢构公司自2017年投产以来生产的“最长单体构件”。考虑到运输和现场吊装困难，三明杭萧钢构公司召开专题会议提前安排部署，承运方参会，共同研究专业运输方案，特地从福州调配超长构件运输平板车和护送车，并对运输路线多次实地勘察、推演，排除运输途中安全隐患。在合理调度下，运输车辆往返多次，顺利将构件送达现场，并在全体工作人员



的通力协作下，历经十几个小时努力，当晚11点顺利管道支撑桁架吊装成功，有效推进贵溪洋段污水主干管网及提升泵站工程施工进度，得到了业主、监理单位一致好评。

本次“最长单体构件”的运输、吊装成功，是三明杭萧钢构公司的又一次重要突破，不仅积累了宝贵的经验，更为将来开拓市场，完善配套服务各项工作筑牢根基，夯实基础。

(三明杭萧钢构公司 蔡莹妍)

三钢第一幼儿园项目主体结构顺利封顶

12月18日，由直属项目管理部承建的三钢第一幼儿园项目在质量、安全均受控的状态下，如期实现主体结构顺利封顶。

三钢第一幼儿园原址位于青山一村21幢，由于校宿老旧、场地较小、交通不便，加之近年二胎政策的放开，已不能满足广大职工孩子的就学需求，为此三钢集团选址于闽光美食坊南面场地新建第一幼儿园。项目包含一幢3

层的教学综合楼，用地面积8678.4 m²，建筑面积5779.85 m²，并配备建设活动场地及绿化、水、电、消防等附属设施。项目计划于2020年4月30日竣工，9月就可以迎来第一批新生，届时将开设教学班12个，能满足360位幼儿上学。

项目部将全力以赴实现项目全面竣工，同时为争取市级标准化工地和“瑞云杯”市优质工程而努力奋战，为集团树立良好的形象。

(直属项目管理部 吴天鹏)

星网锐捷三期项目创优创安成果初现

福州分公司承建的星网锐捷科技园基地三期建设工程是福建省重点工程，位于福州市高新区，总建筑面积114301.8m²，总投资约4.5亿元，工程质量目标为福建省“闽江杯”项目，安全文明目标为福建省标准化优良项目。该工程2019年1月5日开工至今，建设一年时间，创优创安工作成果初现。



质量管理方面，项目部坚持“目标管理、创优策划、过程监控、阶段考核、持续改进”的原则，统一部署、精心策划，施工前期就通过合同约定方式，将质量目标责任分解。施工过程中，严格遵守施工规范、规程，认真执行施工图纸要求，通过落实管理制度、检查制度、奖惩条例等提升全员质量意识，并按照质量管理体系、标准对现场进行全过程的质量控制。12月22日，项目迎接福州市优质工程“榕城杯”专家组的过程核验，获得专家组高度认可。

安全生产方面，项目秉承“标准成为习惯、习惯达到标准”的管理理念，

大力推行安全生产标准化建设，建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范施工生产行为，使各环节均符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求。施工现场各种材料、机械机具安放严格按照平面图布置，施工中废弃杂物及时清理，保证现场整洁、美观；制定科学合理的施工进度计划，工序交叉合理，形成忙

而不乱，紧张有序的施工场面；施工道路畅通、硬化平整，用电安全、用水规范，现场绿化率高，鲜花簇拥、绿植环绕，营造花园式施工环境。12月26日，项目顺利通过福州市建筑施工安全生产标准化优良项目第一次过程核验。

不忘初心，牢记使命，持续发扬工匠精神，星网锐捷科技园基地三期建设工程全体管理人员将认真按照“知行合一，诚信筑建”的企业理念，在后续施工中精益求精，不断推进项目创优创安工作再上新台阶，努力走在标准化建设的前列。

(福州分公司 谢仁波)



生产经营

截止12月，公司在建项目88个，累计完成工作量56.02亿元。2019年全年累计新签合同额60.77亿元，其中11-12月新签合同额8.88亿元。11-12月，中标2个项目，主要中标项目情况：

漳州公司中标龙海市海澄卫生院建设项目工程，工程造价2860万元，工期540日历天。

泉州分公司中标漳州招商局经济技术开发区大径片区棚户区改造项目（一期）安居房，工程造价6.07亿元，工期1067日历天。

(工程施工管理部 市场营销部 供稿)

宸鸿科技手机触控项目厂房主体顺利通过验收



厦门分公司承建的宸鸿科技手机触控项目，在项目部全体成员540多个日夜的努力拼搏下，项目核心部分——主体厂房近日顺利通过消防、竣工质量双验收。

宸鸿科技手机触控项目是厦门市光电产业发展的重要布局，对推进厦门“双千亿”工作实现高质量发展赶超目标意义重大，项目竣工投产后可增加产值近百亿元。项目位于翔安马巷镇，占地面积8.9万平方米，建筑面积26.35

万平方米，工程造价8.1亿元，主要建设单体包括6层主体厂房和2栋员工宿舍。

该项目于2018年6月正式开工，项目部精心策划，提前部署，倒排工序和时间节点，挂图督促作战，开启了“5+2”、“白+黑”模式推进项目建设。项目部对日常施工进度进行每日报告、每周通报、每月简报，向不同层级汇报工程建设进展情况，并通过召开专题会议和调度会，及时协调和解决遇到困难和问题。通过持续作业，半年多完成厂房主体结构封顶。

验收单位代表对项目给予高度评价，认为项目真正做到了安全施工、诚信守法、科学管理、保护环境。宸鸿科技手机触控项目的全体员工将再接再厉，继续加快推进项目建设，为项目全面竣工，圆满完成各项任务而不遗余力。

(厦门分公司 刘丽琼)

广西河池市金龙湾花园项目顺利开工

近日，广西分公司承建的广西河池市金龙湾花园10#楼项目正式开工。开工仪式上，广西分公司副经理王东升对项目进行详细介绍，并承诺遵循“建一流工程、争一流品牌、创一流企业、树百年业绩”的经营理念，组建一支强干高效的项目管理团队、稳定精干的施工队伍，科学调配、精心施工，严格按照施工规范、工艺流程、质量体系标准组织施工，精心制定严密的施工进度计划，

以创建标准化示范工地为目标，争创优质工程，全力塑造企业良好形象。

该项目位于广西河池市市中心，是福建一建集团广西分公司入桂以来承接的第一个房建项目，项目总建筑面积59082.56m²，包括地下车库、商业、酒店、住宅等，由五层的公寓式住宅裙房和三十四层的主楼住宅组合而成，总造价约1.47亿元。

(劳务公司 范兴隆)

助力脱贫攻坚 推动农业产业化发展

——平潭分公司承建的东方神华现代设施农业产业园工程进入竣工验收阶段

由平潭分公司承建的东方神华现代设施农业产业园农光互补发电项目（60MW）建筑安装工程（农业部分）目前已全面完工，进入竣工验收阶段。该项目位于海南省东方市，建设面积约172亩，建设内容主要为13栋智能温室大棚及园区灌溉系统，包括墙面机械自动化



系统、棚内湿帘温控系统、智能肥水浇灌系统以及园区地下管网、道路等基础设施的建设。该项目利用东方热带优势资源，做大做强热带高效农业，将农业项目与扶贫工作有效结合起来，既能推进东方市热带农业经济的发展，又能充分利用产业优势，提供大量就业岗位，进一步贯彻落实扶贫工作，切实提高贫困农户家庭收入。

项目于2018年8月正式开工，虽然项目部与集团公司相隔遥远，但项目管

理却始终遵循公司各项管理制度，自始至终将质量安全管理排在首位，努力达到业主满意、地方信任。按照海南省工程质量管理要求，项目规范使用“见证取样系统”，进行全过程取样控制，取样地理位置和时间，均详细记录，并能使用“二维码”查看，杜绝了施工过程中工程质量取样检测的弄虚作假，大大提升了工程实体质量的控制空间，加强质量安全管控，保障工程质量和企业信誉。

（平潭分公司 方巧美）

沙县世茂 A 地块项目荣获世茂在建评估佳绩

近日，泉州分公司与世茂集团合作的首个项目——沙县世茂 A 地块项目迎来世茂集团第三方在建评估检查。经过一天现场的评估检查，该项目以混凝土主体结构实测实量成绩99分，总成绩95.88分的高分位列世茂在建评估项目的榜首。

该成绩的取得源自泉州分公司班子及项目所有管理人员的共同努力，以

及施工班组的全力配合。项目启动初期，泉州分公司就制定了详细的目标要求，并组织人员参观学习世茂在建的优秀项目。针对世茂集团实测实量的检查手法，推行样板先行制度，做好技术交底，成立专门的实测小组、质量小组对每道工序进行严格把关，待四方联合验收样板合格后，再开始大面积施工。施工过程中，管理人员还要对成品进行实测实

量，达到标准后才确认签字。签字确认的所有数据都发送在项目微信群公示，接收广泛监督。每周组织生产例会，通报各施工班组的实测成绩以及各班组的质量达标率，进行排名奖惩。

这一系列的努力，助推集团成为世茂集团优秀总包单位，沙县世茂 A 地块项目会再接再厉，发扬“拉得动、打得响、信得过”精神，狠抓实干，争取为集团公司赢得更多的荣誉。

(泉州分公司 廖尚锋)

沙县世茂 D-2 地块项目开展安全生产法宣传周活动

为认真学习贯彻《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实集团公司加强施工安全生产管理理念，切实提升项目管理水平，12月9日-15日，泉州分公司承建的沙县世茂 D-2 地块项目部开展“安全生产法宣传周”活动，

12月9日，项目部组织管理人员、施工机械作业人员、信号工等进行安全教育，针对施工现场可能存在的安全隐患、如何采取应对措施等方面进行宣传教育，要求大家从源头上、细节处消除安全隐患，进一步落实安全生产主体责任。

12月11日，项目部联合监理、业主以及其他分包单位开展安全联合检查，对施工现场安全隐患进行细致认真的排查，开出问题清单，提出整改措施，并当场落实到人，将安全隐患消除在萌芽之中。

12月12日，项目部开展班前安全

教育活动，对作业场地危险源辨识教育，普及安全知识，让每一个工人都能对自己的岗位了解透彻，对安全问题心生敬畏，起到立竿见影的效果。

12月14日，项目部组织全体人员



开展消防应急演练，模拟火灾突发事件，进行消防应急处置，让大家熟悉火灾后处理流程，加强各方协调配合，进一步增强防火意识。

“安全生产法宣传周”虽暂落帷幕，但安全管理是企业永恒的主题，也是项目施工管理的重点工作。沙县长兴路东侧 D-2 地块项目部将通过此次“安全生产法宣传周”活动，进一步强化项目人员安全责任，实现“要我安全”到“我要安全”的转变，杜绝各种习惯性违章行为，达到消除安全隐患，实现安全生产的目标。

(泉州分公司 柯仲明)

培育良好家风 构筑幸福家庭梦

——集团工会与市国资委系统妇工委共同举办“培育好家风与幸福家庭梦”讲座

为践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华民族优秀传统文化和家庭美德，培养正确的家庭观、幸福观，建设文明幸福家庭，11月20日上午，由三明市国资委系统妇工委主办，集团承办的“培育好家风与幸福家庭梦”讲座在三明市城投集团四楼会议室举办。市国资委机关干部职工以及国资系统所属企业职工等约80人参加。

讲座邀请先进教育工作者、国家二级心理咨询师黄琪授课。黄琪老师从近30年的教育工作经历出发，用一个个生动的案例和有趣的课堂互动，从对待父母、夫妻关系、教育孩子等方面向大家深入浅出阐述了良好家风对人生的重要影响。听讲人员积极参与课堂互动，踊跃发表观点，讲座结束了还意犹未尽。

此次讲座宣传和谐家庭关系是一切的基础，让国资系统干部职工树立了良好家风的自觉意识和责任意识，在日常行为中影响教育下一代，对培育传承家风家训，支撑良好社会风气，弘扬社会主义核心价值观和中华优秀传统文化起到积极作用。

(综合管理办公室 李文婷)

集团举办“欢庆70华诞” 职工羽毛球赛

今年是中华人民共和国成立70周年，为庆祝祖国70华诞，同时也为了增强职工的身体素质、提高职工羽毛球运动技术水平，搭建交流和互动平台，11月2日-3日，集团在下洋羽毛球馆举办“欢庆70华诞”职工羽毛球赛。本次比赛由集团工会主办，集团羽毛球协会承办，以“爱祖国、爱企业、爱集体、爱运动”为主题，共有来自各分子公司的40余名羽毛球爱好者参加。

本次比赛采取3局2胜21分制，设男子双打、混合双打两个项目，共4个小组分别进行循环赛。本着“友谊第一，比赛第二”的原则，选手们在赛场上强力突击，灵活转体，扣、挑、拍、挥洒自如，上演高技巧搏杀，尽显风采。经过一天半紧张激烈角逐，男双、混双桂冠分别被选手曾萌芽与林小明、曾萌芽与王慧丽摘取，吴建雄与宋成建、桂智聪与蒋锡贞两组选手获得男双、混双亚军，王海帆与王金养、吴建雄与刘瑞楠获得男双、混双季军。

集团羽毛球运动已开展多年，职工参与度高，在各类职工文体活动中较具有代表性。选手们赛场上默契配合、高效协作、不甘落后的运动精神，充分展示了集团职工积极向上的精神风貌以及一建大家庭强大的凝聚力和战斗力

(园林公司 郑大挥)

阳光同行 快乐健康

——集团开展职工绿道5公里跑比赛

为丰富职工业余生活，增强职工身体素质和企业凝聚力，加强职工之间的情感沟通与交流，11月23日，集团在三明绿道碧桂园至畔岭驿站段开展以“阳光同行 快乐健康”主题的5公里跑比赛，共有三明片区106名职工参加。

微风轻拂，阳光明媚，一大早，绿道碧桂园段聚集了大批职工，大家精神抖擞期待比赛开始。随着发令声响，一支支离弦的箭朝着终点迸射而出，男职工遥遥领先，女职工不甘人后，大家你追我赶，用坚定的步伐诠释着体育精神，在互相打气的加油声中营造和谐同乐的融洽氛围。

整段赛道蜿蜒曲折，坡道较多，选手之间渐渐拉开了距离，19分44秒后，职工黄光耀率先冲过终点获得男子组冠军，女子组桂冠则由李文婷以28分29秒的成绩摘取。获得男子组二等奖的是：林一帆、桂智聪、张发荣、温明辉、林镇土；获得男子组三等奖的是：廖乃军、黄舰、徐少鹏、陈由银、廖斌荣、倪航；获得女子组二等奖的是：王艳、吴小燕；获得女子组三等奖的是：施莉娟、刘艳、王慧丽。

参赛全体选手自觉保护环境，不乱丢垃圾，比赛结束后，部分党员、职工还披上红马甲，重返绿道，用夹子、纸箱，沿途弯腰认真捡拾路人丢弃的碎纸屑、塑料袋、生活垃圾等，维护绿道整洁、美丽，传递科学、文明生活方式及互助友爱、无私奉献的志愿精神。

本次比赛充分展现了集团职工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌，大家用行动诠释永攀高峰、努力拼搏的运动精神，倡导环保健康、绿色文明的运动方式，更在活动中增进情感沟通，增强团队凝聚力。

(综合管理办公室 李文婷)

匠魂

工匠精神 始终如一

匠精神

编者按：佛家有云，双手合十，乃是
将十万力量凝聚，制心一处，无事不成。
时间洒在哪里，哪里就开花结果。
建筑人追求精致、卓越的鲁班精神其
实就是工匠精神，匠心之魂，在于力戒浮
躁之风，对抗速成之气，一丝不苟，精益
求精。一颗匠心，是这个时代稀缺的，也
是建筑人最弥足珍贵的。此专栏，就是宣
传企业中蕴含着匠心的人和事，借正能量
之力，促工匠之风盛行，盼以匠心之魂，
琢时光之影，承铁军传统，铸时代丰碑，
人人工匠，则兴百年企业，行千万里远。

“泡面”经理

——记福建 LNG 监控调度中心项目经理林怀志

福州分公司的在建项目，都会在一个醒目的位置悬挂上一个口号“标准成为习惯，习惯达到标准”，俨然成了施工现场的一个“座右铭”，沿着这句口号的脉络溯本追源，越过一个个精气神焕然一新的工地，就来到一个不起眼的房间。

室内陈设十分简单，甚至可以称为简陋，这是曾经福建 LNG 监控调度中心项目的项目部，也是项目经理林怀志的办公地点。放眼望去，满屋皆是文稿、图纸、内业材料与——泡面空箱！林怀志经理正是在这里，扭转乾坤，将一个棘手的、工期与利润空间都万分紧张的项目，化为集团的第一个鲁班奖项目。

提起林怀志经理，曾经与他共事的福州分公司众人可谓是赞不绝口，福州分公司经理林世平如是说道：“我真佩服这位莆田人，他有超乎寻常的精力、先进独到的管理意识和诲人不倦的育人心。”

正是如此，在他上任 LNG 项目的第一天，他就对所有项目部成员进行了交底，不仅交底项目，还交底合同，就是要让大家知道，大家处于一个什么样的处境，这样才能以更高的站位参与到项目中去。而后的每日例会、安全“随手拍”活动，不分岗位、职责，要求全员进行参与，既有利于发现和

及时消弭问题，又有利于拓展非本职务人员的知识面、巩固本职务人员的专业知识。更不用提随时随地都会进行的知识考核，或许是茶余饭后，或许就是在巡查工地的过程中，青年们都预备着他不时抛出的问题，内容五花八门，有行业行规，有新颁发的政策，有工地现状，更多的则是技能知识，随着工地的逐渐完善，日积月累下来，青年们技能、知识的提高达到了令人瞠目结舌的地步，最为显著的就是 LNG 项目的安全员谢仁波，谁也想不到连续两个全国一等奖 QC 课题的发布人在接触到林怀志经理之前，居然说话都磕磕巴巴。林怀志经理将育人与管理结合之巧妙，堪称典范，龚自珍希望“不拘一格降人才”，到了他这里，俨然成了不拘一格育人才。

而他本人自身的职业操守，是大家最为钦佩的地方。大到工地上的机械设备，小到数以万计的膨胀螺丝，都是他实地勘察后货比三家买回来的，务求达到一个最高的性价比。他可以为了每颗螺丝便宜上几分几角钱，与客户商谈一个上午，“工地这么多螺丝，每一颗便宜一点，算下来就是大钱”。他常常匆匆吃下一碗泡面，然后放弃午休，跑遍福州所有的建材市场，甚至找到本地施工员都不知道的源头工厂，就为了买上一块质量与价格兼具的防腐木。大年三十、国庆假期等重要日子，他的身影依旧在那间陋室中，守着他的工地，尽着项目经理的职责。

凹凸有致的玻璃幕墙结合福建土楼回环往复的造型特征，再加上一个空中花园，这好像就是 LNG 监控调度中心项目获得鲁班奖秘密的全部，但仔细探寻，整座大楼的每一块严丝合缝的瓷砖、每一个科学设计的角度、每一条笔挺饱满的胶漆工艺，以及项目部办公室中许多不同口味的泡面箱子，这才是毗邻福州市直机关东部办公区，建设期间不曾出现任何纰漏的 LNG 监控调度中心项目精气神所在，这栋大楼的点滴细节，仿佛在说“天下大事，必作于细”，而那些还在项目部里的泡面箱，则代表着另一句话“君子食无求饱，居无求安，敏于事而慎于言，就有道而正焉”。这就是林怀志，是公司副总，是“鲁班奖”铸就者，是项目经理，也是斤斤计较的买家，职工们的良师益友，爱称为“泡面经理”的项目守望者，七分烟火气，人间君子心。

(党委工作部 卢道宏)



“标准成为习惯，习惯达到标准”——藏在口号后的人

福建 LNG 监控调度中心工程荣获鲁班奖，圆了一建人多年的鲁班梦，实现了三明市鲁班奖零的突破。鲁班奖的背后，是福州分公司管理团队和项目全体参战人员 1550 各日夜无怨无悔的付出，他们是一群践行“标准成为习惯，习惯达到标准”的人，他们追求卓越、精益求精，在平凡岗位做出不平凡的成绩，让我们一起走近缔造出辉煌荣誉背后默默无闻，兢兢业业奋斗在福建 LNG 监控调度中心项目的福州分公司管理团队和项目一线管理人员。



林世平——福州分公司经理（聚沙成塔，贵在用心）

他认为一块好钢不经过岁月的锤炼和炉火的洗礼，不会磨砺成一把削铁如泥的利刃。成绩面前不止步，困难面前不低头，对于工作始终保持一颗初心，干好每一项工作，把好每一个技术关口，就是对工作最好的敬畏。

“火车跑的快，全靠车头带”。在他的影响带动下，近几年来福州分公司收获累累，其中鲁班奖 1 座，省级、市级优质工程 10 个；在 QC 方面，获得国家级 5 个、省级 11 个、市级 13 个的优异成绩。



应国军——LNG 项目副经理（做“孺子牛”，俯首苦干）

他坚持“有 1% 的希望，就要付出 100% 努力”的处事原则。他认为人的潜能是无穷无尽的，没有无用的人，用人如器，各取所长，就能充分发挥主观能动性；也没有办不成的事，事是死的，人是活的，这么复杂的人，你都用好了，还有什么困难不迎刃而解？

在项目中每周一次的大会、每晚的管理人员小会以及不定期地碰头会上，总有他的身影，惜字如金的他，也只有在这个时候才会滔滔不绝，他默默地协助项目经理执行各项事务、协调人事，项目克服地质差、基坑深、透水率高、钢结构跨度大、精度高等一系列施工难点，有他大半功劳。



谢仁波——LNG 项目安全员（敢于担当，严把安全。）

他坚持安全生产是建筑施工企业管理的重点，是发展的根本保证，安全就是效益。如果人人都将标准融入日常工作，将标准化为习惯来培养，牢记“标准成为习惯，习惯达到标准”，必将创造更多辉煌战绩。

教育-交底-巡检，这是一个他每日的基本工作。他认真把“标准成为习惯，习惯达到标准”的理念植入安全管理中，通过培训让班组成员及时掌握安全操作规程、法规等。同时结合生产实际开展防事故演习等安全活动，提高警惕意识。帮助班组人员观念从“要我安全”到“我要安全”转变。



林来汶——LNG 项目土建施工员（拼搏实干，进取不辍。）

他认为项目是个大熔炉，工人的素质、技术能力参差不齐，为此与工人的交底要详细、频繁，每道工序开始前就要及时进行方案策划并贯彻标准，过程中还要不断强化监督指导，只有每道工序都达到标准才能把工程做精、做优。

他也曾囿于 LNG 项目体量大、时间紧、质量高的难题，不轻易言败的他，白天跟着工长学经验，晚上查规范恶补知识。通宵加班为常态，7 天完成样板间，一项项任务完成，一步步成长起来，到项目完成时已华丽转身为项目经理。



林志强——LNG 项目水电施工员（勤勤恳恳，甘于奉献）

水电施工穿插于土建施工之中，他觉得水电安装之于项目就如同血管脉搏之于人体。

他奔波于施工现场协调各方，在综合管线排布方面运用 BIM 技术，避免管线交叉，达到布局合理，排列有序，层次分明，最大限度提升空间的效果。他克服施工生产的薄弱环节，有力保证安全，同时为项目节约原材料、降低成本、提高质量、缩短工期。项目处处可见他的辛勤：机电设备安装整齐有序、配电箱柜排列整齐、回路标识清晰……



郭艳艳——LNG 项目资料员（精益求精，着眼细节）

她说：一个人优秀与否，并不一定取决于你的工作有多重要、贡献多大。每一颗普通的沙砾都是一个小宇宙，而每个小宇宙都能散发自己的光和热。

一位一无所知、常常被骂的“门外汉”，蜕变成独立完成上亿创优项目内业资料的“女汉子”，这是她的转变。面对杂乱繁琐的资料，她认真梳理，按内容进行分卷记录，经常加班加点到深夜。在她的认真负责下，LNG 项目资料内容真实、详尽，组卷分明、查找方便、条理清晰，同时满足准确、齐全、可追溯。

（综合管理办公室 冯俊超）

透水混凝土施工技术及质量控制

透水混凝土是一种环保型建筑材料，有利于促进水循环，改善城市生态环境，遇到暴雨可以迅速排水，逢着高温可以缓解城市热效应，其具有高透水性，耐磨防滑，生态环保，施工快捷等优点。本文以御品苑 B 地块室外景观工程园路施工为例，详细描述透水混凝土铺筑施工技术及质量控制措施。

一、施工准备

透水混凝土在满足强度要求的同时，还需要保持一定的贯通孔隙来满足透水性的要求，因此在配制时除了选择合适的原材料外，还要通过配合比设计和制备工艺以及添加剂来达到保证强度和孔隙率的目的。透水混凝土由骨料、水泥、水、外加剂等组成，骨料采用单粒级或间断粒级的粗骨料作为骨架，水泥可选用硅酸盐水泥和普通硅酸盐水泥。投料时先放入水泥、掺合料、粗骨料，再加入一半的水用量，搅拌 30s，然后加入添加剂（外加剂、颜料等），搅拌 60s，最后加入剩余水量，搅拌 120s 出料。

二、工艺技术

在基层上设置 25cm 厚级配碎石垫层，并采用人工配合摊铺机施工，重型机械碾压密实，平整度、厚度、密

实度均应符合设计要求。透水混凝土的骨料采用 5-10mm 的单一粒径碎石，针片状颗粒含量应符合设计要求，并严格控制水灰比。为了使水泥浆能保证均匀地包裹在骨料上，施工采用强制式搅拌机，搅拌时为 5 分钟，拌合水该在搅拌过程中分 2-3 次加入，不可一次性加入。浇筑之前基层必须先用水湿润，避免因透水层快速流失水份而减弱骨料间的粘结强度。透水混凝土属于干性混凝土，初凝较快，摊铺应该及时。将混合料均匀的铺在工作面上，用括尺找准平整度并控制泛水度。为避免混凝土过于密实导致透水材料失去透水性，在浇筑过程中不宜强烈振捣或夯实，不能使用高频振捣器，应使用座式抹平机代替平板振动器土混合料，确保透水混凝土强度及孔隙率符合要求。碾压完后应详细检验标高、平整度，以达到设计要求。因透水混凝土层存在大量的孔洞，易失水，干燥很快，所以早期养护，应避免透水层水分大量蒸发，采用塑料薄膜或彩条布及时覆盖路面和侧面，以保证湿度和水泥充分水化。透水层浇筑后 1 天开始洒水养护，淋水时不能用压力水直冲混凝土表面，避免造成较薄弱

的部位，透水层的浇水养护时间应不少于 7 天。每 5m 设置一道施工缝，缝宽不大于 1cm。对施工现场按要求留置抗压试块，并对透水系数、耐磨性进行现场检测。

三、透水混凝土质量缺陷及预防措施

1. 透水混凝土开裂

处理措施：严格控制水灰比和水泥用量，确保施工缝切割时的混凝土强度及温度；振捣完的混凝土应及时进行覆盖，避免强风、暴晒。

2. 混凝土粘连、强度低现象

处理措施：表面出现麻面的部位应充分洒水湿润，用原透水混凝土配合比去除石子砂浆，浆表面抹平压光。

3. 透水混凝土脱粒现象

处理措施：严格按照透水混凝土的水灰比例进行配比，遵循施工流程进行施工，根据透水混凝土的厚度进行适当振捣，天气炎热时，要及时覆盖，防止水分快速蒸发。

随着城市房地产行业以及城建不断深入和发展，透水混凝土将被越来越多地运用，其施工技术及质量控制措施也将得到更进一步的改进和提高。

（园林公司 高秀琴）

大城市的繁华远不及你的恬静

很多人热衷大城市的热闹繁华，喜欢都市灯红酒绿的生活，穿梭在喧嚣的车水马龙乐此不疲，年轻人留恋大城市富丽堂皇的外表，以及空气中弥漫着的忙碌气息。曾经的我也是众多人中的一个，对大城市充满着无限的热情和向往。然而，直到遇见你——泰宁，是你改变了我的想法，也是你让我看到不一样的风景。

机缘巧合，我来到了泰宁。初到泰宁，它并没有给我留下很深刻的印象，只觉得它像一位纯朴的老人家，有着一一种简单到纯粹的感觉。人们常常说，到一个新的地方，最快的融入方式是了解这个地方的文化背景。好奇的我到网上搜索有关泰宁的信息，我看到了对泰宁自然人文的概括：“一个皇帝赐名的地方，一方原生野性的山水，一脉厚重辉煌的历史，一座古韵犹存的名城。”

接下来的日子，带着对谜一样泰宁浓厚的好奇。闲暇之余，我常常约几个同事四处走走逛逛。首先便是夜逛泰宁，星空下的泰宁古城带给我一种复古文艺的淡淡雅客气息。走在古街上，脚踩在用石头铺成的路上，每一步，脚下凹凸不平的触感会让你真真切切地感受到脚踏实地。特别是在烟雨蒙蒙的季节走在泰宁古城的小巷子里，总会让人联想起戴望舒笔下的雨巷，仿佛回瞬间就会

出现一位像丁香一样的姑娘，撑着油纸伞缓缓向你走来，走来。如果你带忧愁，泰宁绝对是一个可以让人忘记烦恼的地方，它的恬静淡然，温文尔雅，好像与这喧嚣复杂的世界隔绝。工作上有压力或者心情郁闷的时候，点上一杯饮料静静坐在小铺，听着当地人讲以前的故事。这座经历过红军革命的小县城给我们留下的不仅仅是古建筑遗迹，更多是老一辈的革命精神。在血与火的革命战争年代，面对敌人的严刑拷打、威逼利诱，甚至死亡的威胁，无数革命者始终坚守着心中的信仰，克服无数难以想象的困难和险阻，展现出了无惧无畏的革命乐观主义精神，最终换取现在的岁月静好！想到现在的幸福生活是多少革命战士浴血换来的，我就不可抑制的喜欢这座小县城，沉醉于她独特的魅力。

习近平曾经对当代青年说过这样一番话：“人的一生只有一次青春。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。人生之路，有坦途也有陡坡，有平川也有险滩，有直路也有弯路。青年时选择吃苦也就选择了收获，选择了奉献也就选择了高尚。”然而，现在还是有很多年轻人不愿意到偏远地区工作，曾经的我也是一样害怕，觉得在小县城没发展。但是，在泰宁的怀抱中，我彻底改变了以前的想法，只要是金子到哪里都会发光，只要能实现个人价值、获得成长，到哪里都一样，在哪都能为社会做贡献。在泰宁的这一年里，我学到了很多，环境可以影响一个人，也可以造就一个人。是它的恬静，教会我做事情要实事求是，脚踏实地，告诉我做人要谦虚，谨言慎行，更是它让我静下心来，扩充自我价值。世人都说大城市好，我想说，大城市的繁华远不及你的恬静！

(劳务公司 周晓东)

知行合一 诚信筑建



图为福建 LNG 监控调度中心项目经理林怀志与福州分公司经理林世平在鲁班奖表彰大会上合影。

批准单位：三明市文化广电新闻出版局

编印单位：福建一建集团有限公司

印刷单位：三明市宏泊印刷有限责任公司

印 数：300 册 开 本：16 开

发送对象：本系统